

Patvirtinta Vilniaus universiteto Teisės fakulteto tarybos

2026 m. ____ d. posėdyje, protokolo Nr. ____



VILNIAUS UNIVERSITETO TEISĖS FAKULTETO

TEISĖS STUDIJŲ IR DARBO DARNOS

CHARTIJA

Vilniaus universiteto Teisės fakultetas (toliau – Fakultetas) kartu su šią Vilniaus universiteto Teisės fakulteto Teisės studijų ir darbo chartiją (toliau – Chartija) pasirašiusiais ir prie jos prisijungusiais darbdaviais ir jų organizacijomis siekia bendradarbiaudami imtis aktyvių pastangų ankstyvą Fakulteto studentų įsidarbinimą paversti stiprybe, prisidedančia prie aukštos studijų kokybės Fakultete.

Šia Chartija Fakultetas ir darbdaviai bei jų organizacijos susitaria dėl bendrų principų, veiklos krypčių ir įsipareigojimų, kuriais kuriamas darnus ryšys tarp teisės studijų ir profesinės veiklos, užtikrinantis aukštos kokybės teisininkų rengimą Fakultete, stiprinantis Fakulteto studentų praktinius gebėjimus bei skatinantis Fakulteto studentų profesinį ir akademinį tobulėjimą.

Chartija grindžiama tarpusavio pasitikėjimu, bendradarbiavimu, pagarba akademinėi laisvei ir atsakomybe už būsimų teisininkų profesinę brandą.

1. Chartijos tikslas ir taikymo sritis

1.1. Chartijos tikslas – stiprinti teisės studijų ir darbo procesų sinergiją, užtikrinti darbdavių įsitraukimą į studijų procesą, skatinti Fakulteto studentų profesinį augimą bei užtikrinti optimalų Fakulteto studentų studijų ir darbo derinimą.

1.2. Chartija taikoma visiems ją pasirašiusiems ir prie jos prisijungusiems darbdaviams ir jų organizacijoms, kurios įdarbina Fakulteto studentus arba priima juos profesinei praktikai.

1.3. Visi darbdaviai ir jų organizacijos, pasirašę šią Chartiją ir prisijungę prie šios Chartijos, kurie laikosi Chartijos nuostatų, viešinami Fakulteto interneto svetainėje.

2. Pagrindinės sąvokos

Šioje Chartijoje vartojamos sąvokos:

2.1. Fakultetas – Vilniaus universiteto Teisės fakultetas.

2.2. Studentas – Vilniaus universiteto Teisės fakulteto teisės studijų programos studentas, atliekantis privalomąją profesinę praktiką arba dirbantis teisinio pobūdžio darbą pagal darbo ar paslaugų sutartį.

2.3. Darbdavys – viešojo ar privataus sektoriaus įmonė, įstaiga ar organizacija, įdarbinanti ar priimanti Fakulteto Studentus teisinio pobūdžio darbui ar praktikai.

2.4. Profesinė praktika – studijų proceso dalis, vykdoma vadovaujantis Vilniaus universiteto Teisės fakulteto Profesinės praktikos nuostatais, tvirtinamais Fakulteto tarybos.

3. Darbdavių įsipareigojimai

3.1. Pagrindiniai principai

Darbdaviai, pasirašę šią Chartiją ar prie jos prisijungę, įsipareigoja Studentams:

- a) užtikrinti teisinių žinių ir gebėjimų reikalaujančių užduočių, atitinkančių jų studijų kryptį ir lygį, delegavimą;
- b) sudaryti tinkamas darbo, profesinės veiklos ar praktikos sąlygas, atitinkančias saugos ir sveikatos reikalavimus;
- c) paskirti kompetentingą teisininką – Studento profesinės veiklos vadovą – mentorių, turintį ne žemesnę kaip teisės magistro ar jam lygiavertę aukštojo mokslo teisininko kvalifikaciją ir pakankamą teisinio darbo patirtį, prižiūrėti Studento teisinio pobūdžio darbą, jam padėti ir vadovauti;
- d) užtikrinti darbo, profesinės veiklos ar profesinės praktikos ir studijų veiklų suderinamumą, teikiant prioritetą studijų Fakultete programos privalomoms veikloms;
- e) teikti grįžtamąją ryšį Studentams ir Fakultetui apie studentų profesinius gebėjimus, padedančius palaikyti aukštą Studentų individualių studijų proceso kokybę ir tobulinti Fakulteto studijų procesą bendrai.

3.2. Tinkamų sąlygų sudarymas akademinėi veiklai

Darbdaviai įsipareigoja sudaryti Studentams darbo, profesinės veiklos ar profesinės praktikos sąlygas, padedančias sėkmingai derinti darbą, profesinę veiklą ar profesinę praktiką ir studijas:

- a) taikyti lankstų arba individualų darbo laiko grafiką atsižvelgiant į privalomų akademinių užsiėmimų, atsiskaitymų, egzaminų ir kitų privalomų studijų užduočių tvarkaraščius;

- b) sudaryti tinkamas sąlygas rengti kursinius, baigiamuosius ir magistro darbus, įskaitant galimybę gauti papildomą laisvą nuo darbo laiką ir (ar) naudotis lanksčiu ar individualiu darbo laiko grafiku;
- c) užtikrinti galimybę pasinaudoti Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatytais mokymosi atostogomis;
- d) palaikyti ir skatinti akademinį mobilumą ir tarptautiškumą – dalyvavimą mainų, stažuotų ir/ar užsienio praktikos programose, akademinuose seminaruose, konferencijose, teisės mokyklose, nacionaliniuose ir tarptautiniuose konkursuose ir kt., išsaugant darbo vietą;
- e) skatinti studentų dalyvavimą kitose Fakulteto akademinėse ir/ar mokslinėse veiklose, renginiuose ir/ar projektinėse iniciatyvose;
- f) atsižvelgiant į darbdavio veiklos pobūdį ir sritį teikti metodinę ir dalykinę pagalbą, padėti pasirenkant magistro (baigiamųjų) darbų ir (ar) studentų mokslinių darbų temas, konsultuoti ir suteikti metodinę pagalbą šių rašto darbų rengimo procese;
- g) numatyti išskirtinių akademinių rezultatų pasiekusių ir sėkmingai derinančių darbą bei studijas studentų skatinimo sistemą (finansinę, organizacinę, įskaitant karjeros galimybes).

3.3. Profesinės praktikos organizavimas

Tais atvejais, kai Studentai atlieka privalomąją profesinę praktiką arba dirbant teisinio pobūdžio darbą siekia įsiskaityti jo laiką kaip privalomąją profesinę praktiką, darbdaviai laikosi Vilniaus universiteto Teisės fakulteto Profesinės praktikos nuostatų reikalavimų, pateikia Studentui ir Fakultetui visus juose numatytus reikiamus dokumentus ir vykdo kitus šiuose nuostatuose numatytus įsipareigojimus.

4. Fakulteto įsipareigojimai

Fakultetas įsipareigoja:

- a) koordinuoti Chartijos įgyvendinimą ir stebėti jos poveikį studijų kokybei;
- b) suteikti Studentams aukštos kokybės žinias, reikalingas teisei profesinei praktikai;
- c) sudaryti dirbantiems Studentams lankstesnes studijų organizavimo formas, išlaikant aukštą akademinę kokybę;
- d) užtikrinti, kad Studentų teisinio pobūdžio darbo patirtis būtų įskaitoma kaip privaloma profesinė praktika, kai ji atitinka Fakulteto Profesinės praktikos nuostatuose numatytus reikalavimus;
- e) rinkti ir analizuoti darbdavių grįžtamąjį ryšį, naudoti jį studijų proceso tobulinimui;
- f) viešinti Chartijos dalyvių sąrašą Fakulteto interneto svetainėje ir skatinti gerąją praktiką;
- g) inicijuoti bendras veiklas su darbdaviais – seminarus, mokymus, mentorystės programas, diskusijas ir projektus, stiprinančius akademinę–profesinę sąveiką.

5. Baigiamosios nuostatos

5.1. Ši Chartija įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos ir yra neterminuota.

5.2. Chartijos nuostatos gali būti peržiūrimos Fakulteto taryboje, prieš tai pasikonsultavus su Chartiją pasirašiusiais ir prie jos prisijungusiais darbdaviais ir jų organizacijomis.

5.3. Chartijos nepasirašę darbdaviai ir/ar jų organizacijos gali prisijungti prie Chartijos pateikdami Fakultetui rašytinį pareiškimą dėl prisijungimo. Darbdaviai ir jų organizacijos turi teisę pasitraukti iš Chartijos, pateikę rašytinį pareiškimą Fakultetui.

5.4. Chartijos priedu laikomi Vilniaus universiteto Teisės fakulteto Profesinės praktikos nuostatai, patvirtinti 2023 m. birželio 7 d. (protokolas Nr. 220000-TP-5) ir pakeisti 2025 m. balandžio 30 d. (protokolas Nr. 220000-TP-4), skelbiami Fakulteto interneto svetainėje, su visais vėlesniais jų pakeitimais ir papildymais.

5.5. Chartijos įgyvendinimas grindžiamas bendradarbiavimu, pasitikėjimu ir bendra atsakomybe už būsimų teisės profesionalų rengimo kokybę.

Sudaryta 2026 m. _____ mėn. ____ d., Vilniuje

Parašai:

Vilniaus universiteto Teisės fakulteto vardu
Dekanė prof. dr. Vigita Vėbraitė

Darbdavys / Darbdavių organizacija: